



COMUNE DI ASSORO PROVINCIA DI ENNA

COPIA deliberazione della Giunta Comunale N. 35

Oggetto:

PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE 2016/2018 E PROGRAMMA ANNUALE 2016. APPROVAZIONE.

L'anno duemilasedici, il giorno ventotto del mese di Aprile alle ore 10:50 nella Casa Comunale, in seguito a regolare invito, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Nome	Carica politica	Presente	Assente
BERTINI GIUSEPPE	Sindaco	X	
GIARDINA GIUSEPPE	Vice Sindaco	X	
PANTO' ANTONINO	Assessore Anziano	X	
GIUNTA FRANCESCA	Assessore	X	
GIANGRECO SIBILLA	Assessore		X

Presiede il Sindaco **BERTINI GIUSEPPE**

Partecipa il **Segretario Dott. ENSABELLA FILIPPO**

Il presidente, dato atto che il numero degli Amministratori è legale per la validità dell'adunanza, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'affare indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto l'O.EE.LL vigente nella Regione Siciliana emanato con L.R. 15 marzo 1963 n. 16 e successive modifiche e integrazioni, apportate in particolare dalla L.R. 11 dicembre 1991 n. 48 e dalla L.R. 30/2000;
- vista la L. R. 3 dicembre 1991 n. 44 che contiene norme per il controllo sugli atti dei Comuni;
- premesso che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole, ex art. 1 - c 1° - lett. i - della L. R. 48/1991 come integrato dall'art. 12 L. R. 30/2000

VISTO l'art. 39 della [legge n. 449/1997](#), cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del [D.Lgs. n. 267/2000](#), cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di

personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato [D.Lgs. n. 267/2000](#), che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

CONSIDERATO che la rideterminazione della dotazione organica è stata effettuata da ultimo con deliberazione n. 160 del 27/12/2010;

CONSIDERATO che con deliberazione n. 27 del 12 Aprile 2016, è stata effettuata con esito negativo la ricognizione annuale di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente di cui all'art. 33 del [D.Lgs. 165/2001](#) così come modificato dall'art. 16 della [legge 183/2011](#);

VISTO l'art. 1, comma n. 557, della [legge 296/2006](#), per come modificato da ultimo dal [D.L. n. 90/2014](#) il quale dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità non possono superare la spesa per il personale media del triennio 2011/2013 e non possono per gli anni 2014 e 2015 effettuare assunzioni a tempo indeterminato per una spesa superiore al 60% di quella per le cessazioni verificatesi nell'anno precedente, nonché per gli anni 2016 e 2017 superiore allo 80% e dal 2018 superiore al 100%;

RILEVATO che ai vincoli di cui sopra per le assunzioni previste dalla legge di stabilità n. 190/2014, si sono aggiunte quelle previste dalla legge 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità 2016), finalizzate alla ricollocazione del personale di area vasta, che permangono fino alla conclusione dei relativi procedimenti di mobilità nell'ambito regionale e la possibilità di turn over al 25% delle cessazioni avvenute nell'anno precedente, vincolo previsto per gli anni 2016/2017/2018, mentre si potrà assumere al 100% per l'anno 2019 ;

VISTO l'allegato prospetto della spesa media per il personale per gli anni 2011/2013, dal quale risulta che la spesa media è pari ad €. 1.532.906,76 ;

VISTO l'allegato prospetto della spesa del personale per l'anno 2016, dal quale si evince che è pari ad €. 1.418.833,94, che dal raffronto tra la spesa media degli anni 2011/2013 e la spesa dell'anno 2015, questo Comune ha rispetto il vincolo relativo alla spesa del personale ;

CONSIDERATO che il rapporto tra spesa per il personale e spesa corrente di cui all'art. 14 del [D.L. 78/2010](#) è stato rispettato nel bilancio 2015 ed altrettanto è previsto nel bilancio di previsione dell'anno 2016 risultando al 36,20% nel 2015 ed al 37,54% nel 2016 e, quindi, inferiore al 50%. Tale rapporto è stato calcolato sulla base delle indicazioni dettate dalle sezioni riunite di controllo della [Corte dei Conti n. 27/2011](#), non tenendo conto della spesa del personale delle società controllate calcolate sulla base delle indicazioni della sezione autonomie delle Corti dei Conti n. 14/2011, in quanto non sono stati comunicati i relativi bilanci ;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui agli articoli 35 comma 3 bis del [D.Lgs. n. 165/2001](#) e 4 del [D.L. n. 101/2013](#) gli enti locali possono prevedere la stabilizzazione per i dipendenti a tempo determinato che hanno maturato il periodo di anzianità triennale presso l'ente (nonché nella forma della valorizzazione nel punteggio da assegnare nel concorso pubblico, per i concorsi che hanno maturato nell'ente una anzianità almeno triennale), entro il tetto del 50% delle risorse che possono essere destinate ad assunzioni a una riserva non superiore al 40% a tempo indeterminato e che, sulla base delle previsioni di cui all'articolo 4 del [D.L. n. 101/2013](#), tale somma può essere calcolata con riferimento alla spesa per le nuove assunzioni del periodo 2013/2014/2015 e 2016;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui al [D.Lgs. n. 150/2009](#), le progressioni di carriera possono essere previste esclusivamente attraverso concorso pubblico con riserva non superiore al 50% e che, sulla base delle previsioni di cui al [D.L. n. 78/2010](#) ed al [D.P.R. n. 122/2013](#), per il periodo 2011/2014 tali progressioni produrranno effetti esclusivamente giuridici e non economici;

RICORDATO che le assunzioni in mobilità provenienti da PA (ex articolo 30 [D.Lgs. n.](#)

[165/2001](#)) che hanno vincoli alle assunzioni non devono essere conteggiate nel tetto di spesa per le nuove assunzioni, così come le mobilità in uscita non determinano risparmi da utilizzare per nuove assunzioni sempre a tempo indeterminato;

DATO ATTO che il responsabile del servizio personale ha con propria attestazione certificato il rispetto dei vincoli di cui all'articolo 3 del [D.L. n. 90/2014](#) in materia di assenza di vincitori di concorso non assunti e di assenza di graduatorie per lo stesso o analogo profilo professionale approvate dopo il giorno 1 gennaio 2007;

DATO ATTO che il responsabile del settore finanziario ha con propria attestazione certificato il rispetto dei vincoli di cui all'articolo 41 del [D.L. n. 66/2014](#) in materia di tempi medi di pagamento;

CONSIDERATO che l'ente ha rispettato nell'anno 2015 il patto di stabilità e che si prevede il suo rispetto anche nel corrente anno;

ASSUNTE le proposte avanzate dai responsabili dei singoli settori, ognuna per ciò che riguarda i profili necessari per la articolazione organizzativa da essi diretta, dalla quale risulta che il Responsabile del 4° Settore richiede n. 1 assunzione flessibile per l'anno 2017, relativamente alla figura dell'Assistente Sociale e il Responsabile del 2° Settore avanza la richiesta di assunzione per il periodo 2016/2018 di n. 1 Istruttore Direttivo di Contabilità Cat. D1, in quanto risulta vacante il posto;

VISTA la certificazione con la quale si attesta che nel bilancio preventivo 2016 e nel consuntivo 2015 la spesa del personale non supera quella dell'anno precedente;

VISTA la certificazione con la quale si attesta che nel bilancio preventivo 2016 e nel consuntivo 2015 la spesa del personale è rispettivamente pari allo 37,54% ed al 35,32% della spesa corrente, quindi inferiore al 50%. Tale rapporto è stato calcolato sulla base delle indicazioni dettate dalle sezioni riunite di controllo della [Corte dei Conti n. 27/2011](#) e della deliberazione n. 14/2011 della sezione Autonomie della Corte dei Conti;

CHE nell'anno 2014 sono cessati dal servizio due dipendenti di categoria C profilo economico C5 con un risparmio di €. 32.811,00 ;

CONSIDERATO che ai fini delle cd assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999 ;

VISTO l'articolo 6 del [D.Lgs. n. 165/2001](#), l'articolo 39 della [legge n. 449/1997](#) e gli articoli 7 ed 8 del [CCNL 1.4.1999](#) in tema di relazioni sindacali;

VISTA l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della [legge 28 dicembre 2001, n. 448](#);

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1. di prendere atto** che questo Comune non avendo avuto cessazioni nell'anno precedente non procederà, per l'anno 2016 ad alcuna assunzione, riservandosi di riprogrammare la possibilità di assumere personale e/o di stabilizzazione negli anni 2017-2018, come da allegato prospetto ;
- 2. di trasmettere** copia della presente deliberazione alle rappresentanze sindacali unitarie interne del personale;
- 3. di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, trattandosi di atto propedeutico al bilancio 2016.
- 4. Dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale ai sensi del D.L 22 giugno 2012 n. 83, convertito dalla legge 7 agosto 2012 n. 134;

Programmazione Triennale del Fabbisogno 2016/2018. Piano annuale delle Assunzioni
--

ANNO 2016

Non si prevede nessuna copertura di posti a tempo indeterminato

ANNO 2017

Copertura di posti che si sono resi vacanti per dimissioni, mobilità esterne e/o collocamento a riposo negli anni precedenti	L'assunzione sarà possibile solo previo esperimento della procedura di mobilità e/o processi di stabilizzazione di personale precario - art. 3, comma 5, 5 quater e 6 della legge 114/2014 e della legge 208/2015
--	---

ANNO 2018

Copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni, mobilità esterne e collocamento a riposo negli anni precedenti, utilizzando i resti assunzionali	L'assunzione sarà possibile solo previo esperimento della procedura di mobilità e/o processi di stabilizzazione di personale precario - art. 3, comma 5, 5 quater e 6 della legge 114/2014 e legge 208/2015
--	---

Letto, confermato e sottoscritto

L'Assessore anziano

Il Sindaco

Il Segretario Generale

PANTO' ANTONINO

BERTINI GIUSEPPE

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Su conforme relazione dell'impiegato responsabile,

SI CERTIFICA

che in applicazione della L. R. n. 44/1991 modificata dalle LL. RR. 23/1997 e 39/1997, la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione di copia integrale all'albo pretorio di questo comune per 15 giorni consecutivi dal giorno **29/04/2016** sino al **14/05/2016** senza esito di reclami.

In data è stata trasmessa ai Capi gruppo consiliari (art. 4 L. R. 23/1997)

Dalla residenza Comunale li 29/04/2016

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO

Dalla residenza comunale, li 29/04/2016

Il sottoscritto segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44:

- E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 28/04/2016

in quanto:

Delibera dichiarata immediatamente esecutiva, ex art. 12 - c. 2° -L. R. n. 44/1991.

Dichiarata immediatamente esecutiva, ex art. 16 -L. R. n. 44/1991.

Il Segretario

Dott. ENSABELLA FILIPPO