

N. Gen.le 1064

del 24/10/2024

N. di Settore 126 del 24/10/2024



COMUNE DI ASSORO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

SETTORE II

“ECONOMICO FINANZIARIO”

**OGGETTO: Permessi mensili ai sensi dell'art. 33 c. 3 della Legge n. 104/92 e s.m.i
Dipendente C. R.**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Vista la Determina Sindacale n. 29 del 22/12/2023 con la quale è stato attribuito l'incarico di Elevata Qualificazione del II° settore “Economico Finanziario” alla Dott.ssa Rosalia Maria Mustica. Periodo 01/01/2024-31/10/2024;

Vista l'istanza avanzata, in data 04/04/2024, acquisita al protocollo generale di questo Ente al n. 3620 del 04/04/2024, dalla Signora C.R., dipendente a tempo indeterminato, Categoria “A” - profilo professionale Operatore, con la quale chiede di fruire dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge n. 104/92 e s.m.i. per prestare assistenza a familiare di primo grado, portatore di handicap grave;

Vista il Decreto di Omologa N.R.G. 1406/2020 del Tribunale di Enna che riconosce la situazione di portatore di handicap grave di cui all'art. 3 comma 3 della Legge 104/92 al familiare della richiedente;

Vista la dichiarazione della dipendente che, sotto la propria responsabilità penale (dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445/2000) attesta:

1. di essere l'unica persona che usufruirà dei permessi di cui alla normativa in oggetto;
2. che il parente di primo grado non risulta ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;
3. di essere a conoscenza della dichiarazione annuale da rendere al fine di confermare tutti i requisiti

che hanno dato luogo all'autorizzazione per la fruizione dei permessi;

Richiamati:

- l'art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92 e s.m.i. così come modificato ed integrato;
- la circolare INPDAP - Direzione Centrale delle Entrate Contributive n. 35/2000 la quale dispone che per i dipendenti pubblici le tre giornate di permesso mensile ai sensi dell'art. 33 comma 3 L. 104/92 debbono essere interamente retribuite ed assoggettate all'ordinaria contribuzione previdenziale;
- l'art. 19 c. 6 del CCNL Enti Locali del 06.07.1995 come modificato dai CCNL successivi, in materia di permessi retribuiti ai sensi della L. 104/1992;

PROPONE DI DETERMINARE

per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente richiamate:

- 1 - **di concedere** alla dipendente C. R. di usufruire dei benefici previsti dalla Legge 104/92 per assistere il proprio familiare portatore di handicap grave, sino al permanere delle condizioni giuridiche contrattuali;
- 2 - **di precisare** che, al fine di consentire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, i permessi devono essere preventivamente concordati con il responsabile del settore;
- 3 - **di disporre** la notifica all'interessata e all'ufficio personale;
- 4 - **di dare atto che** il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale ai sensi del D.L. 22 giugno 2012 n. 83, convertito dalla legge 7 agosto 2012 n. 134;
- 5 - **di dare atto che** vengono omessi i dati del familiare da assistere, in ottemperanza alla decisione del 27/02/2002 da parte del Garante per la Protezione dei dati personali;
- 6 - **di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, nell'emanazione del presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Rosalba Giacone

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la superiore proposta di provvedimento;

VISTO l'art. 6, c.1, lett. e) della L.n.241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

RITENUTO di dovere, quindi, adottare il provvedimento così come proposto, in quanto, l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. Lgs n. 267/2000;

DATO ATTO di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.lgs. n. 39/2013 né in alcuna situazione anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dal codice di comportamento integrativo del comune di Assoro e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445;

PER i motivi indicati nella superiore proposta

DETERMINA

DI APPROVARE la proposta del Responsabile del Procedimento, ROSALBAGIACONE, sopra riportata, facendola

propria integralmente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
DOTT.SSA ROSALIA MUSTICA