



**COMUNE DI ASSORO  
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA**

**SETTORE II  
“ECONOMICO FINANZIARIO”**

**Oggetto: Permessi mensili ai sensi dell'art. 33 c. 3 della Legge n. 104/92 e s.m.i Dipendente  
P.A.**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 118/2011;

**Visto** lo statuto comunale;

**Visto** il regolamento comunale di contabilità;

**Visto** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Vista** la Determina Sindacale n° 28 del 23/12/2024, di conferimento dell'incarico di responsabile del settore II “Economico Finanziario” al Rag. Giuseppe Rondinella per il periodo dal 1/01/2025 al 31/12/2025”;

**Vista** l'istanza avanzata, in data 29/10/2025, acquisita al protocollo generale di questo Ente al n. 8745 del 29/10/2025, dal dipendente P. A., dipendente a tempo indeterminato, con la quale chiede di fruire dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge n. 104/92 e s.m.i. per prestare assistenza a familiare di primo grado, portatore di handicap grave;

**Vista** la documentazione che riconosce la situazione di portatore di handicap grave di cui all'art. 3 comma 3 della Legge 104/92 al familiare del richiedente;

**Vista** la dichiarazione del dipendente che, sotto la propria responsabilità penale (dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445/2000) attesta:

1. di essere l'unica persona che usufruirà dei permessi di cui alla normativa in oggetto;
2. che il parente di primo grado non risulta ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;

**Richiamati:**

- l'art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92 e s.m.i. così come modificato ed integrato;
- la circolare INPDAP - Direzione Centrale delle Entrate Contributive n. 35/2000 la quale dispone che per i dipendenti pubblici le tre giornate di permesso mensile ai sensi dell'art. 33 comma 3 L. 104/92 debbono essere interamente retribuite ed assoggettate all'ordinaria contribuzione previdenziale;
- l'art. 19 c. 6 del CCNL Enti Locali del 06.07.1995 come modificato dai CCNL successivi, in materia di permessi retribuiti ai sensi della L. 104/1992;

**PROPONE DI DETERMINARE**

per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente richiamate:

- 1 - **di concedere** al dipendente P. A. di usufruire dei benefici previsti dalla Legge 104/92 per assistere il proprio familiare portatore di handicap grave, sino al permanere delle condizioni giuridiche contrattuali;

- 2 - **di precisare** che, al fine di consentire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, i permessi devono essere preventivamente concordati con il responsabile del settore;
- 3 - **di disporre** la notifica all'interessata e all'ufficio personale;
- 4 - **di dare atto che** il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale ai sensi del D.L 22 giugno 2012 n. 83, convertito dalla legge 7 agosto 2012 n. 134;
- 5 - **di dare atto che** vengono omessi i dati del familiare da assistere, in ottemperanza alla decisione del 27/02/2002 da parte del Garante per la Protezione dei dati personali;
- 6 - **di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, nell'emanaione del presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Rosalba Giaccone

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**VISTA** la superiore proposta di provvedimento;

**VISTO** l'art. 6, c.1, lett. e) della L.n.241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

**RITENUTO** di dovere, quindi, adottare il provvedimento così come proposto, in quanto, l'istruttoria preordinata all'emanaione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. L.gs n. 267/2000;

**DATO ATTO** di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.lgs. n. 39/2013 né in alcuna situazione anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dal codice di comportamento integrativo del comune di Assoro e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445;

**PER** i motivi indicati nella superiore proposta

## DETERMINA

**APPROVARE** la proposta del Responsabile del Procedimento, sopra riportata, facendola propria integralmente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
RAG GIUSEPPE RONDINELLA

*La presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000*

*Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge.*

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.