



**COMUNE DI ASSORO**  
**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA**  
**IL SEGRETARIO GENERALE**

**DETERMINA**

**Oggetto: APPROVAZIONE DEFINITIVA DELLA GRADUATORIA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE / DIFFERENZIALE STIPENDIALE ANNO 2025**

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il [CCNL 16 novembre 2022](#), con particolare riferimento all'articolo 14 che disciplina le progressioni economiche/differenziali stipendiali;

VISTO il CCDI di parte normativa per il triennio 2023/2025 stipulato in data 05/12/2023 che contiene i criteri per lo svolgimento delle procedure per le progressioni economiche/differenziali stipendiali;

VISTO il CCDI di ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, che ha previsto il finanziamento di:

- N. 5 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area degli operatori;
- N. 3 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area degli operatori esperti;
- N. 4 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area degli istruttori;
- N.1 progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;

VISTA la propria determinazione n. 847 del 19/09/2025 con cui è stato dato avvio alla selezione per progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'anno 2025;

Tutto ciò premesso

**DETERMINA**

- a) Di approvare in via definitiva la graduatoria risultante dall'allegato 1) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b) Di approvare la graduatoria dei soggetti beneficiari delle progressioni economiche/differenziali stipendiali anno 2024 risultanti dall'allegato 2);
- c) Di dare applicazione agli esiti della selezione con la modifica del trattamento economico tabellare, secondo le indicazioni della tabella A del [CCNL 16 novembre 2022](#);
- d) Di inserire copia del presente provvedimento nei fascicoli personali di tutti i dipendenti che sono destinatari della progressione economica/differenziale stipendiale;
- e) La pubblicazione della presente sul sito internet dell'ente, sezione amministrazione trasparente, sotto sezione personale ed organizzazione;
- f) Contro gli esiti della selezione è previsto il ricorso al giudice ordinario con le modalità ed il

rispetto dei termini previsti per la instaurazione dei contenziosi sul lavoro.

Il Segretario Generale  
Dott. F. Ensabella

Il Segretario Generale  
**DOTT. FILIPPO ENSABELLA**

Parere art.32 del Regolamento di Contabilità:

a) Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
( art.32 del Regolamento di Contabilità )

*Assoro, li 12/12/2025*

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
**DOTT. FILIPPO ENSABELLA**

#### **Parere Tecnico**

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, ha espresso parere Favorevole

#### **Parere Contabile**

- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere Favorevole