

COMUNE DI ASSORO PROVINCIA DI ENNA NUCLEO DI VALUTAZIONE

RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015

Si premette che con deliberazione della Giunta Comunale n.99 del 01/12/2015, l'ente ha approvato la nuova metodologia per la valutazione delle prestazioni e dei risultati degli incaricati di P.O..

Si da atto che in base al nuovo sistema di valutazione, vengono presi in considerazione i seguenti fattori:

Grado di raggiungimento degli obiettivi

Comportamenti organizzativi degli incaricati

Grado di osservanza e attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, di trasparenza e pubblicità

La presente relazione mira a verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi nell'anno 2015 da parte dei titolari di posizione organizzativa dei 4 settori in cui è articolata la struttura organizzativa del Comune nonché i comportamenti organizzativi degli incaricati.

Si premette che il piano della performance è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 17/12/2015.

Le Relazioni sulla performance dei 4 settori dell'ente sono state trasmesse al Nucleo di Valutazione con nota prot. 5529 del 22/07/2016 ed integrata in data 11/10/2016 con nota prot. 7606.

La documentazione trasmessa è stata esaminata nelle sedute del, 06 Agosto, 03 Settembre, 08 Ottobre.

Nella seduta del 12 Ottobre 2016, ultimato l'esame delle relazioni il Nucleo di Valutazione ha incaricato il Presidente del Nucleo a trasmettere ai titolari delle P.O. le proposte di valutazione con invito a contro dedurre entro giorni 15;

Con note prot. 7808 e 7809 del 17 ottobre 2016, i titolari di posizione organizzativa hanno comunicato al Nucleo di Valutazione la propria condivisione alla valutazione.

Tenuto conto quanto sopra esposto, nella seduta del 22/10/2016 il Nucleo di Valutazione, ad unanimità ha deliberato di approvare la relazione che segue, che nella colonna di sinistra riporta gli obiettivi previsti nel piano delle performance 2015 e nella colonna di destra quanto relazionato dai responsabili di P.O..

Alla fine della relazione di ogni settore sono riportate le valutazioni del Nucleo.

COMUNE DI ASSORO

PROVINCIA DI ENNA

NUCLEO DI VALUTAZIONE

I Fattore di valutazione:
Grado di raggiungimento degli obiettivi

RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015
RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2015
1° SETTORE – Amministrazione Generale ed Organizzazione – Obiettivi specifici-

OBIETTIVI	RISULTATI
➤ OBIETTIVO N°1: Predisporre Regolamento di disciplina della Video Sorveglianza.	➤ OBIETTIVO N°1: Entro il termine previsto dell'obiettivo è stato approvato il Regolamento per l'utilizzo di impianti di Videosorveglianza. (Delibera di Consiglio Comunale n. 33 del 30 Novembre 2015). Pubblicato sul sito istituzionale nella sezione Regolamenti. L'obiettivo è stato raggiunto nei tempi prescritti.
➤ OBIETTIVO N°2: Modifica metodologia del sistema di Valutazione delle P.O.	➤ OBIETTIVO N°2: Entro il termine assegnato è stata approvata la nuova metodologia per la valutazione delle prestazioni e dei risultati degli incaricati di P.O. Pubblicato nel sito istituzionale L'obiettivo è stato raggiunto nei tempi prescritti.
➤ OBIETTIVO N°3: Predisposizione apposito Piano di informatizzazione ai sensi dell'articolo 24 del DL. N° 90/2014.	➤ OBIETTIVO N° 3 Entro il termine assegnato è stato approvato il Piano di informatizzazione (Delibera di Giunta Municipale n. 10 del 12 febbraio 2015). Pubblicato sul sito del Comune nella sezione Regolamenti. L'obiettivo è stato raggiunto nei tempi prescritti.
OSSERVAZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE. In merito al Piano della Performance ed alla relazione della Performance presentata dal responsabile di settore il Nucleo osserva quanto segue: - <u>Relazione</u> - Il Nucleo, tenuto conto di quanto relazionato e verificato ritiene interamente realizzati gli obiettivi assegnati al titolare della P.O. del I Settore dell'anno 2015.	
Conclusioni del Nucleo di Valutazione:	
Grado di realizzazione degli obiettivi anno 2015: 100%	

**II Fattore di valutazione:
Comportamenti organizzativi degli incaricati di P.O.**

Documento di organizzazione del proprio settore	Adottato
Valutazione di singoli dipendenti	Esaminate le schede di valutazione dei dipendenti assegnate al settore, il nucleo ha verificato una significativa differenziazione delle valutazioni che è indice di un attento giudizio sui singoli dipendenti.

Grado di realizzazione degli obiettivi e comportamenti organizzativi: da quanto sopra relazionato, si ottiene la valutazione riepilogativa riportata nel prospetto seguente:

	Percentuale di realizzazione	peso
Grado di realizzazione degli obiettivi	100%	80
Comportamenti organizzativi	100%	20
Totale fattori di valutazione		100

III fattore di valutazione:

Grado di osservanza e puntuale attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, trasparenza e pubblicità

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2015

1° SETTORE – Amministrazione Generale ed Organizzazione – Obiettivi Comuni

OBIETTIVI	RISULTATI
➤ OBIETTIVO N°1: Amministrazione trasparente: implementazione del sito istituzionale con l'inserimento costante di tutti i dati ed informazioni derivanti dall'applicazione e del D. Lgs n° 33/2013.	➤ OBIETTIVO N°1: Il Settore, per gli adempimenti di propria competenza, ha provveduto ad aggiornare e pubblicare sul sito del Comune di Assoro, sezione Amministrazione Trasparente, le seguenti sottosezioni: 1) Programma per la trasparenza e l'integrità; 2) Programma per la trasparenza e l'integrità 2015/2017; 3) Atti generali: Approvazione piano informatizzazione art. 24c.3 bis, D.L. 90/2014 4) Incarichi amministrativi di vertice; 5) Posizioni Organizzative; 6) Assetto strutturale e Organizzativo; 7) Tassi di assenza; 8) Contrattazione integrativa; 9) O.I.V (Nucleo di valutazione); 10) Performance: Piano della Performance – relazione sulla Performance 2014; 11) Dati relativi ai premi; 12) Tipologie di procedimenti; 13) Corruzione.
Osservazioni del Nucleo. Si rinvia alla griglia di rilevazione trasmessa al Comune dal Nucleo	

I Fattore di valutazione:
Grado di raggiungimento degli obiettivi

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2015
2° SETTORE – ECONOMICO FINANZIARIO –Obiettivi Specifici-

OBIETTIVI	RISULTATI
➤ OBIETTIVO N° 1: Accertamenti ICI anno d'imposta 2010/2011 relativamente ai fabbricati fantasma, nonché la liquidazione d'imposta per l'anno 2010 afferenti a tutti gli immobili ricadenti nel territorio comunale.	➤ OBIETTIVO N° 1: Entro il termine il termine del 31/12/2015 sono stati eseguiti gli accertamenti su n°833 utenti.
➤ OBIETTIVO N° 2: Bollettazione e riscossione TARI anno 2015.	➤ OBIETTIVO N°2: Entro il termine assegnato sono state inviate a tutti gli utenti le bollette relative all'anno 2015 con scadenze Giugno-Settembre e Gennaio 2016 a saldo, incassando le somme dovute per lo svolgimento del servizio e riversate ad Enna Euno S.p.A in liquidazione. L'obiettivo è stato raggiunto nei tempi prescritti.
➤ OBIETTIVO N° 3: Armonizzazione contabile D.lgs n. 118/2011 (riaccertamento straordinario dei residui attivi e passivi).	➤ OBIETTIVO N°3: Entro il termine previsto è stato effettuato il riaccertamento straordinario dei residui attivi e passivi. (Delibera di G.M n. 45 del 5/6/2015).

OSSERVAZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

In merito al Piano della Performance ed alla relazione della Performance presentata dal responsabile di settore il Nucleo osserva quanto segue:

- Relazione
- Il Nucleo, tenuto conto di quanto relazionato e verificato ritiene interamente realizzati gli obiettivi assegnati al titolare della P.O. del II Settore dell'anno 2015.

Conclusioni del Nucleo di Valutazione:

Il Nucleo ritiene che il II settore ha realizzato gli obiettivi al 100%

II Fattore di valutazione:
Comportamenti organizzativi degli incaricati di P.O.

Documento di organizzazione del proprio settore	Adottato
Valutazione di singoli dipendenti	Esaminate le schede di valutazione dei dipendenti assegnate al settore, il nucleo ha verificato una significativa differenziazione delle valutazioni che è indice di un attento giudizio sui singoli dipendenti.

Grado di realizzazione degli obiettivi e comportamenti organizzativi: da quanto sopra relazionato, si ottiene la valutazione riepilogativa riportata nel prospetto seguente:

	Percentuale di realizzazione	peso
Grado di realizzazione degli obiettivi	100%	80
Comportamenti organizzativi	100%	20
Totale fattori di valutazione		100

III Fattore di valutazione:

Grado di osservanza e puntuale attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, trasparenza e pubblicità

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2015

2° SETTORE – ECONOMICO FINANZIARIO – Obiettivi Comuni

OBIETTIVI	RISULTATI
➤ OBIETTIVO N°1: Amministrazione trasparente: implementazione del sito istituzionale con l'inserimento costante di tutti i dati ed informazioni derivanti dall'applicazione e del D. Lgs n° 33/2013	➤ OBIETTIVO N°1: Il Settore, per gli adempimenti di propria competenza, ha provveduto ad aggiornare e pubblicare sul sito del Comune di Assoro, sezione Amministrazione Trasparente, le seguenti sottosezioni: 1) Pagamento debiti scaduti ; 2) Iban e pagamenti informatici;
Osservazioni del Nucleo. Si rinvia alla griglia di rilevazione trasmessa al Comune dal Nucleo	

I Fattore di valutazione:
Grado di raggiungimento degli obiettivi

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2015

SETTORE 3° - Gestione del Territorio -Obiettivi specifici

OBIETTIVI	RISULTATI
➤ OBIETTIVO N° 1: Definizione con atti di collaudo chiusura di lavori pubblici	➤ OBIETTIVO N° 1: Entro il termine previsto sono stati effettuati i seguenti controlli: - Collaudo in data 12/02/2014 per la Riqualificazione Urbana zona Basilica S. Leone. Sono stati approvati il collaudo e gli atti di contabilità finale (Delibera di Giunta Comunale n. 37 del 30/04/2014). Nel corso del 2015 si è provveduto a chiudere definitivamente i lavori erogando tutti i pagamenti residui quali: Rata di saldo impresa, Saldo oneri tecnici D.LL, Saldo oneri tecnici Collaudo tecnico-amministrativo; - Collaudo in data 12/02/2014 per la manutenzione della strada comunale C.da Rassuara: sono stati approvati il collaudo e gli atti di contabilità finale, (Delibera G.C. n°28 del 31/03/2014); riapprovato collaudo e atti di contabilità finale e quadro definitivo con indicate le economie (Delibera di Giunta Comunale n. 05 del 21/01/2015). Nel corso del 2015 si è provveduto a chiudere definitivamente i lavori erogando tutti i pagamenti residui quali: Rata di saldo impresa, Saldo oneri tecnici D.LL., Saldo oneri tecnici Collaudo tecnico-amministrativo, Saldo RUP, Saldo Espropri. Lavori di messa in sicurezza ex discariche comunali Assoro e San Giorgio: 1) Discarica Assoro: Effettuato Collaudo in data 10/11/2015 e approvato collaudo e atti di contabilità finale (Determina Settoriale n. 599 del 11/11/2015) Nel corso del 2015 si è provveduto al pagamento a saldo dei lavori, degli Oneri Tecmciper D.L.L.,

	Oneri tecnici RUP, Oneri Tecnici Collaudatore tecnico-amministrativo. Non si è provveduto al pagamento degli Oneri Tecnici relativi alla progettazione in quanto è in corso, con il professionista incaricato, un procedimento di transazione. 2) Discarica S. Giorgio: Effettuato Collaudo (Certificato di Regolare Esecuzione in data 03/10/2014 e approvato collaudo e atti di contabilità finale (Delibera di Giunta Comunale n° 112 del 12/11/2014). Nel corso del 2015 si è provveduto al pagamento a saldo dei lavori, degli Oneri tecnici per D. u... Oneri tecnici RUP, Oneri Tecnici Collaudatore tecnico-amministrativo. Non si è provveduto al pagamento degli Oneri Tecnici relativi alla progettazione in quanto è in corso, con il professionista incaricato, un procedimento di transazione.
➤ OBIETTIVO N°2: Gestione attività lavorativa cantieri di servizio beneficiari ex R.M.I	➤ OBIETTIVO N°2: L'obiettivo è stato raggiunto nei tempi prescritti. Entro il termine assegnato si è provveduto a gestire con continuità tutto il personale dei cantieri di Servizi, assegnato a questo Settore, pari a n. 10 unità, garantendo la manutenzione sia ordinaria che straordinaria degli immobili, nonché, la manutenzione ordinaria e straordinaria del verde pubblico di Assoro e della Frazione di San Giorgio.
OSSERVAZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE. In merito al Piano della Performance ed alla relazione della Performance presentata dal responsabile di settore il Nucleo osserva quanto segue: - <u>Relazione</u> - Il Nucleo, tenuto conto di quanto relazionato e verificato ritiene interamente realizzati gli obiettivi assegnati al titolare della P.O. del III Settore dell'anno 2015.	

Conclusioni del Nucleo di Valutazione:

Il Nucleo ritiene che il III settore ha realizzato gli obiettivi al 100%

II Fattore di valutazione:
Comportamenti organizzativi degli incaricati di P.O.

Documento di organizzazione del proprio settore	Adottato
Valutazione di singoli dipendenti	Esaminate le schede di valutazione dei dipendenti assegnate al settore, il nucleo ha verificato una significativa differenziazione delle valutazioni che è indice di un attento giudizio sui singoli dipendenti.

Grado di realizzazione degli obiettivi e comportamenti organizzativi: da quanto sopra relazionato, si ottiene la valutazione riepilogativa riportata nel prospetto seguente:

	Percentuale di realizzazione	peso
Grado di realizzazione degli obiettivi	100%	80
Comportamenti organizzativi	100%	20
Totale fattori di valutazione		100

III fattore di valutazione:
Grado di osservanza e puntuale attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, trasparenza e pubblicità

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2015

3° SETTORE – Gestione del Territorio – Obiettivi Comuni

OBIETTIVI	RISULTATI
➤ OBIETTIVO N°1: Amministrazione trasparente: implementazione del sito istituzionale con l'inserimento costante di tutti i dati ed informazioni derivanti dall'applicazione e del D. Lgs n° 33/2013	➤ OBIETTIVO N°1: il Settore, per gli adempimenti di propria competenza, ha provveduto ad aggiornare e pubblicare sul sito del Comune di Assoro, sezione Amministrazione Trasparente, le seguenti sottosezioni: 1) Elenco Società Partecipate; 2) Bandi di gara e Contratti; 3) Patrimonio Immobiliare Parzialmente Aggiornato.
Osservazioni del Nucleo. Si rinvia alla griglia di rilevazione	

I Fattore di valutazione:
Grado di raggiungimento degli obiettivi

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2015
SETTORE 4° - Attività Produttive- Servizi Sociali e Culturali –Obiettivi specifici-

OBIETTIVI	RISULTATI
➤ OBIETTIVO N° 1: Fornitura di libri di testo legge 448/ 1998 art. 27, D.P.C.M. 05/08/99, n. 320, e contestuale contributo Buoni libri	➤ OBIETTIVO N° 1: Entro il termine dall'obiettivo , con determinazione n. 479 del 30/09/20156 si è proceduto alla liquidazione delle somme spettanti a n. 152 richiedenti il beneficio con pubblicazione dell'atto di concessione sul sito istituzionale del Comune .
➤ OBIETTIVO N° 2: Attività promozionali nel campo del turismo "servizi di organizzazione attività turistiche e accoglienza gruppi"	➤ OBIETTIVO N° 2: Entro il termine fissato sono stati accolti almeno 500 turisti compresa l'accoglienza di un gruppo di studenti universitari canadesi. (Determina n° 382 del 30/07/2015).
➤ OBIETTIVO N° 3: Realizzazione degli interventi garantiti dal piano sociale di zona del Distretto socio-sanitario D/21 di Agira	➤ OBIETTIVO N° 3: Entro il termine assegnato, con la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune e all'Albo pretorio dei diversi bandi relativi alla presentazione delle domande per la concessione dei servizi nonché la concessione mensile dei relativi voucher di servizi. ➤ Gli assistiti sono stati n. 43..
➤ OBIETTIVO N° 4: Ritiro e consegna tesserini regionali di caccia stagione venatoria 2015/2016. (Artt. 11 e 31 Legge Regione Sicilia n. 33/97 e s.m.i)	➤ OBIETTIVO N° 4: In attuazione dell'obiettivo sono stati svolti i seguenti procedimenti amministrativi: - Ritiro n. 38 tesserini da parte dell'Ufficio SUAP; - Verifica regolarità dei versamenti effettuati dai richiedenti; -Consegna dei tesserini regionali di caccia presso l'Ufficio S.U.A.P. ai cacciatori attenendosi a tutti gli adempimenti di competenza dei Comuni; -Trasmissione elenco dei nominativi e dei relativi versamenti all'ufficio Ripartizione Faunistico; -Ritrasmissione tesserini all'Ufficio competente di Enna.
OSSERVAZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE. In merito al Piano della Performance ed alla relazione della Performance presentata dal responsabile di settore il Nucleo osserva quanto segue: - <u>Relazione</u>	

- Il Nucleo, tenuto conto di quanto relazionato e verificato ritiene interamente realizzati gli obiettivi assegnati al titolare della P.O. del Iv Settore dell'anno 2015.

Conclusioni del Nucleo di Valutazione:

Il Nucleo ritiene che il IV settore ha realizzato gli obiettivi al 100%

II Fattore di valutazione:

Comportamenti organizzativi degli incaricati di P.O.

Documento di organizzazione del proprio settore	Adottato
Valutazione di singoli dipendenti	Esaminate le schede di valutazione dei dipendenti assegnate al settore, il nucleo ha verificato una significativa differenziazione delle valutazioni che è indice di un attento giudizio sui singoli dipendenti.

Grado di realizzazione degli obiettivi e comportamenti organizzativi: da quanto sopra relazionato, si ottiene la valutazione riepilogativa riportata nel prospetto seguente:

	Percentuale di realizzazione	peso
Grado di realizzazione degli obiettivi	100%	80
Comportamenti organizzativi	100%	20
Totale fattori di valutazione		100

III Fattore di valutazione:

Grado di osservanza e puntuale attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, trasparenza e pubblicità

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2015

SETTORE 4° - Attività Produttive- Servizi Sociali e Culturali- Obiettivi Comuni

OBIETTIVI	RISULTATI
➤ OBIETTIVO N°1: Amministrazione trasparente: implementazione del sito istituzionale con l'inserimento costante di tutti i dati ed informazioni derivanti dall'applicazione e del D. Lgs n° 33/2013	➤ OBIETTIVO N°1: L'attività istruttoria relativa alla predisposizione ed aggiornamento dei dati e dei documenti di pertinenza del settore è stata effettuata con correttezza e puntualità con particolare riferimento alle sottosezioni seguenti: - Atti di concessione; - Bandi di gara e contratti; - Provvedimenti.
Osservazioni del Nucleo. Si rinvia alla griglia di rilevazione trasmessa al Comune dal Nucleo	

RIEPILOGO GRADO DI REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI ANNO 2015

	Grado di Realizzazione Piano della Performance e comportamenti organizzativi
1° Settore - Dr. Pau Antioco	100%
2° Settore – Dr. Filippo Ensabella	100%
3° Settore - Geom. Castro Antonino	100%
4° Settore - Dott.ssa Banno' Lucia	100%

Assoro li 22 Ottobre 2016

Il Nucleo di Valutazione

Dr. Gioacchino Guarrera – Coordinatore

Dott.ssa Giuseppina La Biunda – Componente

Dott.ssa Maria Sanfilippo - Componente

