



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

UFFICIO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Alle Amministrazioni Pubbliche di
cui all'articolo 1, comma 2, del
decreto legislativo 30 marzo 2001,
n. 165

Nota circolare

Oggetto: Relazione annuale sulla *performance* – scadenza al 30 giugno del termine per la pubblicazione della Relazione.

L'art. 10, comma 1, lett. b) del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigono e pubblicano sul proprio sito istituzionale la Relazione annuale sulla *performance*, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV.

Sul punto devono, quindi, intendersi superate le disposizioni di cui alla delibera CiVIT n. 6 del 2012.

Le Relazioni annuali sulla *performance* relative all'anno 2017 devono, pertanto, essere approvate, validate e pubblicate entro il 30 giugno 2018.

Conseguentemente, la predisposizione della Relazione da parte delle amministrazioni deve essere avviata in tempo utile per consentirne l'approvazione da parte dell'organo politico-amministrativo e la successiva validazione da parte dell'OIV nel rispetto della scadenza del 30 giugno.

Al pari degli altri documenti del ciclo della performance, la Relazione annuale sulla *performance* deve essere pubblicata anche sul Portale della performance.

Il Direttore dell'Ufficio
cons. Marco De Giorgi

**COMUNE DI ASSORO
PROVINCIA DI ENNA
NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Prot. 5 del 14/04/2018

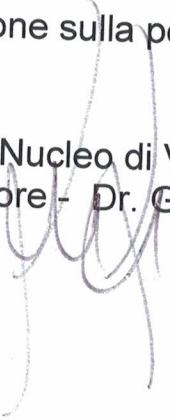
Oggetto: Trasmissione atti (Relazione del Nucleo di Valutazione sulla performance 2017).

Al Sig. Sindaco
Al Sig. Segretario Generale
Sede

Si trasmette, in allegato, per il seguito di competenza, la seguente documentazione:

- Relazione del nucleo di valutazione sulla performance 2017.

Per il Nucleo di Valutazione
Il Coordinatore - Dr. Gioacchino Guarrera



PROTOCOLLO N° 2871 DEL 17 6 APR. 2018

COMUNE DI ASSORO LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA NUCLEO DI VALUTAZIONE

RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE 2017

Si premette che con deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 01/12/2015, l'ente ha approvato la nuova metodologia per la valutazione delle prestazioni e dei risultati degli incaricati di P.O..

Si da atto che in base al nuovo sistema di valutazione, vengono presi in considerazione i seguenti fattori:

1. Grado di raggiungimento degli obiettivi
2. Comportamenti organizzativi degli incaricati
3. Grado di osservanza e attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, di trasparenza e pubblicità

La presente relazione mira a verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi nell'anno 2017 da parte dei titolari di posizione organizzativa dei 4 settori in cui è articolata la struttura del Comune nonché i comportamenti organizzativi degli incaricati.

Si premette che il piano della performance è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 10/10/2017.

Le Relazioni sulla performance dei 4 settori dell'ente sono state trasmesse al Nucleo di Valutazione con nota prot. n. 2175 del 15/03/2018; con successive mail l'Ente ha integrato la documentazione, inviando i provvedimenti di organizzazione 2017 adottati dai titolari di posizione organizzativa.

La documentazione trasmessa è stata esaminata nelle sedute del 24 /03 /2018 e 07/04/2018.

Nella seduta del 11/04/2018, ultimato l'esame delle relazioni il Nucleo di Valutazione ha incaricato il Presidente del Nucleo di trasmettere ai titolari delle P.O. le proposte di valutazione con invito a contro dedurre entro giorni 15;

Con nota prot. 2837 del 12/04/2018, il Segretario Generale del Comune ha trasmesso l'accettazione della valutazione da parte dei Responsabili di settore.

Nella seduta del 14/04/2018, il Nucleo di Valutazione, ad unanimità ha deliberato di approvare la relazione che segue, che nella colonna di sinistra riporta gli obiettivi previsti nel piano delle performance 2017 e nella colonna di destra quanto relazionato dai responsabili di P.O..

Alla fine della relazione di ogni settore sono riportate le valutazioni del Nucleo.

COMUNE DI ASSORO

PROVINCIA DI ENNA

NUCLEO DI VALUTAZIONE

I Fattore di valutazione:
Grado di raggiungimento degli obiettivi

RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE 2017
RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2017
1° SETTORE – Amministrazione Generale ed Organizzazione – Obiettivi specifici-

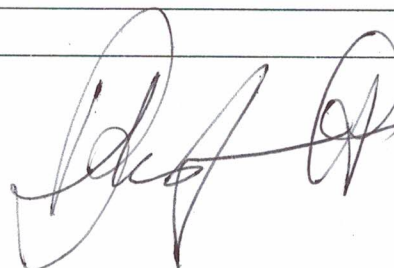
OBIETTIVI	RISULTATI
Obiettivo n.1 : Approvazione di un nuovo Regolamento per i procedimenti disciplinari alla luce del D.lgs n.75/2017;	OBIETTIVO N°1: Entro il termine previsto dall'obiettivo, con Delibera di Giunta Comunale n. 102 del 10 ottobre 2017, è stato approvato il nuovo Regolamento per la gestione dei procedimenti disciplinari e regolarmente pubblicato sul sito istituzionale nella sezione Regolamenti .
➤ Obiettivo n. 2 : Approvazione di apposito Regolamento per la Disciplina delle missioni e delle trasferte del personale dipendente	OBIETTIVO N°2 Entro il termine assegnato, con delibera di Giunta Municipale n.101 del 10/10/2017, è stato approvato il Regolamento che disciplina le missioni e le trasferte del personale dipendente e pubblicato sul sito istituzionale nella sezione Regolamenti .
➤ OBIETTIVO N°3 Completamento impianto di videosorveglianza Centro Storico e messa in funzione	➤ OBIETTIVO N° 3 Entro il termine assegnato sono stati consegnati gli apparati di video sorveglianza al Responsabile della Polizia Municipale Sig. Callerame Paolo da parte della Ditta Eduware di Scardullo Santo; Con Determina n. 482 del 20.7.2017 è stata liquidata la somma dovuta alla Ditta fornitrice.

OSSERVAZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

In merito al Piano della Performance ed alla relazione della Performance presentata dal responsabile di settore il Nucleo osserva quanto segue:

- Il Nucleo, tenuto conto di quanto relazionato e verificato ritiene interamente realizzati gli obiettivi assegnati al titolare della P.O. del I Settore dell'anno 2017.

Conclusioni del Nucleo di Valutazione:



Grado di realizzazione degli obiettivi anno 2017: 100%

Il Fattore di valutazione:

Comportamenti organizzativi degli incaricati di P.O.

Documento di organizzazione del proprio settore	Adottato
Valutazione di singoli dipendenti	Esaminate le schede di valutazione dei dipendenti assegnate al settore, il nucleo ha verificato la differenziazione delle valutazioni.

Grado di realizzazione degli obiettivi e comportamenti organizzativi: da quanto sopra relazionato, si ottiene la valutazione riepilogativo riportata nel prospetto seguente:

	Percentuale di realizzazione	peso
Grado di realizzazione degli obiettivi	100%	80
Comportamenti organizzativi	100%	20
Totale fattori di valutazione		100

III fattore di valutazione:

Grado di osservanza e puntuale attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, trasparenza e pubblicità

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2017

1° SETTORE – Amministrazione Generale ed Organizzazione – Obiettivi Comuni

OBIETTIVI	RISULTATI
OBIETTIVO N°1: Amministrazione trasparente: Implementazione del sito istituzionale con l'inserimento costante di tutti i dati ed informazioni derivanti dall'applicazione del b. Lgs. N. 33/2013 e <u>ss.mm.ii</u>	➤ OBIETTIVO N°1: Il settore, per gli adempimenti di competenza, ha provveduto ad aggiornare e pubblicare sul sito del Comune di Assoro, sezione Amministrazione Trasparente, le seguenti sottosezioni: 1) <u>Programma per la trasparenza e l'integrità;</u> 2) <u>Programma per la trasparenza e l'integrità 2017/2019;</u> 3) <u>Atti generali : Approvazione piano</u>

	<u>informatizzazione (art. 24c.3 bis, D.L. 90/2014)</u> 4) <u>Incarichi amministrativi di vertice ;</u> 5) <u>Posizioni Organizzative ;</u> 6) <u>Assetto strutturale e Organizzativo ;</u> 7) <u>Tassi di assenza ;</u> 8) <u>Contrattazione integrativa ;</u> 9) <u>O.I.V (Nucleo di valutazione) ;</u> 10) <u>Performance : Piano della Performance – relazione sulla Performance 2016 ;</u> 11) <u>Dati relativi ai premi ;</u> 12) <u>Tipologie di procedimenti ;</u> 13) <u>Relazione anticorruzione 2017</u>
Osservazioni del Nucleo. Si rinvia alla griglia di rilevazione	

Risorse umane coinvolte:

Cognome	Nome	Categoria e Posizione economica	% di tempo dedicato
Palmeri	Vita	C5	45
Cantello	Antonino	A1	35
Inguì	Francesco	B7	35
Malaguarnera	Nicolina	C5	40
Malaguarnera	Filippo	A1	40
Cardaci	Vincenza	C5	40
Paratore	Pasquale	B7	40
Callerame	Paolo	D6	40
Anfuso	Gioacchino	C5	40
Provitina	Angelo	B7	30
Chirido	Giovanni	B1	30
Di Pasqua	Giuseppe	B7	30
Belintende	Giuseppe	A1	30
Chirido	Rosetta	A1	30
Campagna	Patrizia	A1	30
Mazzola	Francesca	A1	30



I Fattore di valutazione:
Grado di raggiungimento degli obiettivi

PIANO DELLA PERFORMANCE E RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2017

2° SETTORE – ECONOMICO FINANZIARIO –Obiettivi Specifici-

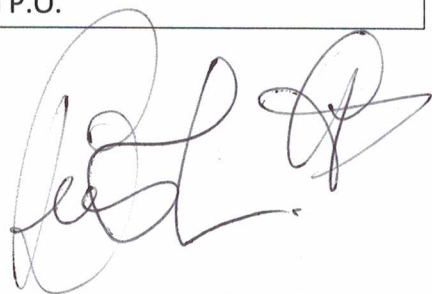
OBIETTIVI	RISULTATI
➤ OBIETTIVO N° 1: Accertamento IMU anno d'imposta 2013/2014 afferenti a tutti gli immobili ricadenti nel territorio comunale	➤ OBIETTIVO N° 1: Con determina di Settore n. 945 del 21/12/2017 si è proceduto all'approvazione dell'elenco degli avvisi di accertamento IMU anno 2013-2014 e precisamente n. 318 per l'anno 2014 e n. 430 per l'anno 2014 .
➤ OBIETTIVO N° 2: Bollettazione riscossione Tari anno 2017 entro il termine del 31/12/2017	OBIETTIVO N°2: La bollettazione ordinaria Tari , acconto e saldo anno 2017, è stata eseguita, come da fatture agli atti di archivio. Sono stati notificati , entro il termine del 31/12/2017 nella misura di n. 2.300 bollette di pagamento .
➤ OBIETTIVO N° 3: Elaborazione ed emissione ruoli coattivi relativi ai tributi: Tarsu-ICI-IMU per gli atti di accertamento notificati precedentemente alla data del 31/12/2017.	OBIETTIVO N°3: Sono state attivate tutte le procedure con determine di settore nn. 732-800-831/2017 nelle seguenti misure : Tarsu n. 1256 partite ; ICI n. 2079 partite ; IMU n. 1587 partite.

OSSERVAZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

In merito al Piano della Performance ed alla relazione della Performance presentata dal responsabile di settore il Nucleo osserva quanto segue:

- Il Nucleo, tenuto conto di quanto relazionato e verificato ritiene interamente realizzati gli obiettivi assegnati al titolare della P.O. del II Settore dell'anno 2017.

Conclusioni del Nucleo di Valutazione:
Il Nucleo ritiene che il II settore ha realizzato gli obiettivi al 100%
II Fattore di valutazione:
Comportamenti organizzativi degli incaricati di P.O.



Documento di organizzazione del proprio settore	Adottato
Valutazione di singoli dipendenti	Esaminate le schede di valutazione dei dipendenti assegnate al settore, il nucleo ha verificato la differenziazione delle valutazioni.

Grado di realizzazione degli obiettivi e comportamenti organizzativi: da quanto sopra relazionato, si ottiene la valutazione riepilogativa riportata nel prospetto seguente:

	Percentuale di realizzazione	peso
Grado di realizzazione degli obiettivi	100%	80
Comportamenti organizzativi	100%	20
Totale fattori di valutazione		100



III Fattore di valutazione:

Grado di osservanza e puntuale attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, trasparenza e pubblicità

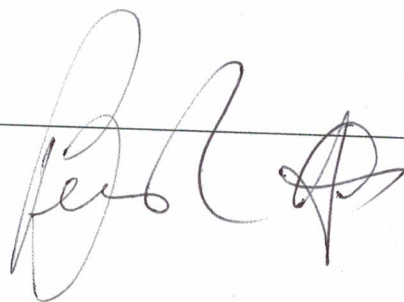
PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2017

2° SETTORE – ECONOMICO FINANZIARIO – Obiettivi Comuni

OBIETTIVI	RISULTATI
➤ OBIETTIVO N°1: Amministrazione trasparente: Implementazione del sito istituzionale con l'inserimento costante di tutti i dati ed informazioni derivanti dall'applicazione del b. Lgs. N. 33/2013 e <u>ss.mm.ii</u>	➤ OBIETTIVO N°1: Il Settore, per gli adempimenti di propria competenza, ha provveduto ad aggiornare e pubblicare sul sito del Comune di Assoro, sezione Amministrazione Trasparente, le seguenti sottosezioni: 1) <u>Programma per la trasparenza e l'integrità;</u> 2) <u>Programma per la trasparenza e l'integrità 2015/2017;</u> 3) <u>Assetto strutturale e Organizzativo;</u> 4) <u>Tempi medi di pagamento;</u> 5) <u>Pubblicazione bilancio;</u> 6) <u>Relazione anticorruzione</u>
Osservazioni del Nucleo. Si rinvia alla griglia di rilevazione	

Risorse umane coinvolte:

Cognome	Nome	Categoria e Posizione economica	% di tempo dedicato
Rondinella	Giuseppe	C5	70
Giunta	Pietro	D6	70
Bonomo	Anna	A1	50
Patti	Rosario	C5	70
Giacone	Rosalba	C1	50
Assennato	Fabio	B1	50



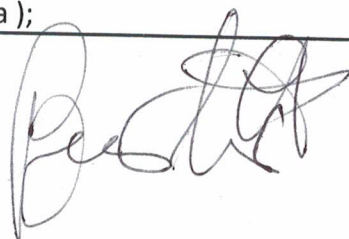
I Fattore di valutazione:

Grado di raggiungimento degli obiettivi

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2017

SETTORE 3° - Gestione del Territorio -Obiettivi specifici

OBIETTIVI	RISULTATI
OBIETTIVO N° 1: Lavori di messa in sicurezza Campanile Chiesa Santa Caterina; Progettazione e affidamento lavori	➤ OBIETTIVO N° 1: 1- Con determina n. 188 del 09.03.2017 affidamento incarico professionale. 2- Con determina n. 635 del 13.09.2017 approvazione progetto esecutivo ed impegno somme per l'esecuzione lavori. 3- Con determina n. 688 del 06.10.2017 determina a contrarre indizione gara di appalto mediante procedura negoziata, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, lettera b) D.Lgs. 50/2016, approvazione lettera di invito e modelli di partecipazione; 4- Con determina n. 799 del 10.11.2017 aggiudicazione definitiva alla ditta I.T. DueffeSrl con sede a Bagheria via Vincenzo Li muli n. 8
OBIETTIVO N°2: Lavori di intervento per rimozione rifiuti pericolosi e non abbandonati lungo la strada rurale di Sant'Anna.	- OBIETTIVO N°2: Con determina generale 534 del 10.08.2017 è stato affidato il servizio alla ditta Buttò Carmelo S.r.l che ha presentato l'offerta più conveniente per l'Amministrazione e relativo impegno delle somme; - In data 10 e 11 agosto 2017 sono stati eseguiti i lavori; - Con determina n. 961 del 22.12.2017 è stata liquidata la somme alla ditta affidataria;
OBIETTIVO N°3: Lavori di rifacimento pavimentazione stradale parziale della via Togliatti Affidamento lavori e collaudo.	➤ OBIETTIVO N°3: Sono stati adottati i seguenti provvedimenti: 1. Determina ng. 41 del 02.02.2017 aggiudicazione definitiva alla ditta Di Mare Sebastiano , via Cremona n. 45 Paternò (Catania) 2. In data 27.03.2017 Scrittura Privata tra il Comune di Assoro e la ditta aggiudicataria Di Mare Sebastiano , via Cremona n. 45 Paternò (Catania);



3. In data 28.03.2017 Consegna dei lavori alla ditta aggiudicataria;
4. Certificato di pagamento n. 1 del 19.04.2017 redatto dal RUP relativo al pagamento del 1° ed ultimo S.A.L.;
5. Determina ng. 279 del 11.05.2017 Liquidazione 1° ed ultimo S.A.L.;
6. Comunicazione ultimazione lavori 12.04.2017;
7. Certificato ultimazione lavori 12.04.2017;
8. Certificato di regolare esecuzione redatto in data 05.05.2017;

OSSERVAZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

In merito al Piano della Performance ed alla relazione della Performance presentata dal responsabile di settore il Nucleo osserva quanto segue:

- Il Nucleo, tenuto conto di quanto relazionato e verificato ritiene interamente realizzati gli obiettivi assegnati al titolare della P.O. del III Settore dell'anno 2015.

Conclusioni del Nucleo di Valutazione:

Il Nucleo ritiene che il III settore ha realizzato gli obiettivi al 100%

Il Fattore di valutazione:

Comportamenti organizzativi degli incaricati di P.O.

Documento di organizzazione del proprio settore	Adottato
Valutazione di singoli dipendenti	Esaminate le schede di valutazione dei dipendenti assegnate al settore, il nucleo ha verificato la differenziazione delle valutazioni.

Grado di realizzazione degli obiettivi e comportamenti organizzativi: da quanto sopra relazionato, si ottiene la valutazione riepilogativo riportata nel prospetto seguente:

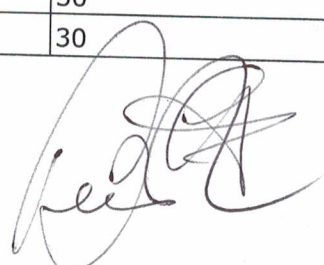
	Percentuale di realizzazione	peso
Grado di realizzazione degli obiettivi	100%	80
Comportamenti organizzativi	100%	20

Totale fattori di valutazione		100
III fattore di valutazione:		
Grado di osservanza e puntuale attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, trasparenza e pubblicità		
PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2017		

3° SETTORE – Gestione del Territorio – Obiettivi Comuni

OBIETTIVI	RISULTATI
➤ OBIETTIVO N°1: Amministrazione trasparente: implementazione del sito istituzionale con l'inserimento costante di tutti i dati ed informazioni derivanti dall'applicazione e del D. Lgs n° 33/2013	➤ OBIETTIVO N°1: Questo Settore, per gli adempimenti di propria competenza, ha provveduto ad aggiornare e pubblicare sul sito del Comune di Assoro, sezione Amministrazione Trasparente, le seguenti sottosezioni: 1) <u>Elenco Società Partecipate</u> ; 2) <u>Bandi di gara e Contratti</u> ; 3) <u>Patrimonio Immobiliare</u>
Osservazioni del Nucleo.	
Si rinvia alla griglia di rilevazione	
Risorse umane coinvolte:	

Cognome	Nome	Categoria e Posizione economica	% di tempo dedicato
Giunta	Mario	D6	60
Ruffetto	Maria	C5	50
Cocuzza	Angelo	D5	50
Armenio	Giovanni	C1	50
Gervasi	Gianluigi	B1	50
Testai	Giuseppe	A1	20
Castro	Antonino	D6	50
Guarrera	Santo	A1	30
Guarrera	Antonio	C1	35
Forno	Alfredo	A1	30
Pergola	Nicola	A1	30
Gagliano	Angelo	A1	30
Mazzola	Gianpaolo	A1	30
Bruno	Carmelo	B7	30
Ipellizzeri	Angelo	A5	30

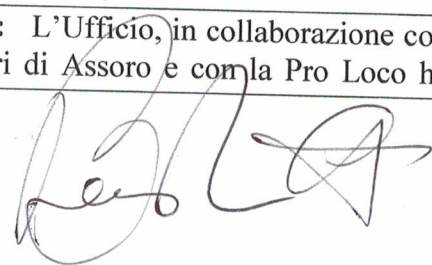


I Fattore di valutazione:
Grado di raggiungimento degli obiettivi

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2017

SETTORE 4° - Attività Produttive- Servizi Sociali e Culturali –Obiettivi specifici-

OBIETTIVI	RISULTATI
OBIETTIVO N° 1: Ricoveri per soggetti diversamente abili: l'obiettivo consiste nella predisposizione di provvedimenti di ricovero presso strutture di assistenza per persone disabili che si trovano in situazione permanente di inadeguata assistenza familiare.	➤ OBIETTIVO N° 1: L'indicatore numerico per il presente obiettivo è di n. 2 (due) ricoveri di soggetti diversamente abili.. Per il raggiungimento delle finalità di cui al DDG n. 61 del 17/01/2007, l'Ufficio Servizi Sociali ha acquisito n. 2 richieste di ricovero per soggetti diversamente abili. Il percorso si è articolato nei seguenti momenti: -il Centro salute mentale (CSM) dell'ASP ha definito la diagnosi e il Progetto Terapeutico che ha trasmesso al Comune per la presa in carico; -i Servizi Sociali comunali congiuntamente al CSM hanno definito la tipologia di intervento e individuato, unitamente alla famiglia del disabile, la struttura residenziale (comunità Alloggio, Comunità Protetta, ecc) tra le strutture presenti nel territorio distrettuale in possesso dei requisiti strutturali e organizzativi previsti dalla legge. -il Comune ha autorizzato il ricovero con propri atti e ha provveduto alle liquidazioni mensili delle rette di ricovero.
OBIETTIVO N° 2: Fornitura libri di testo: l'obiettivo consiste nel promuovere e garantire il diritto allo studio degli studenti residenti nel Comune di Assoro	➤ OBIETTIVO N° 2: L'indicatore numerico per il presente obiettivo è di n. 69 (sessantanove) beneficiari (a.s. 2014/2015) Per il raggiungimento delle finalità di cui alla Legge 448/1998 art. 27, D.P.C.M. 05/08/99, n. 320, D.P.C.M. 04/07/2000, n.226, l'Ufficio Servizi Scolastici ha acquisito n. 36 richieste di concessione contributo forniture libri di testo (a.s. 2016/2017).
OBIETTIVO N° 3: Attività promozionali nel campo del turismo.	OBIETTIVO N° 3: L'Ufficio, in collaborazione con altri volontari di Assoro e con la Pro Loco ha



L'obiettivo consiste nell'accoglienza e assistenza di gruppi turistici (anche stranieri) assicurando loro, durante tutto il periodo di permanenza, un'assistenza continua alla fruizione dei servizi tecnici disponibili e fornendo anche informazioni con servizio di Guida dato che il Comune non dispone di tale figura e sui relativi standard qualitativi e di prezzo.

curato le visite guidate presso i monumenti, le chiese e i siti storici locali. Sono stati accolti dei gruppi di turisti tra cui un gruppo di studenti canadesi accompagnati dai Professori – L'Ufficio ha provveduto, altresì, alla predisposizione dei seguenti atti per l'accoglienza: predisposizione atti per l'Economo Comunale – corrispondenza varia per l'organizzazione dell'accoglienza dei gruppi - supporto logistico all'accoglienza del Dirigente Regionale al Turismo e degli Assessori al Turismo dei Comuni vicini. – predisposizione atti di autorizzazione sindacale e assessoriale per l'accoglienza dei gruppi turistici italiani e stranieri. Il totale dei visitatori per l'anno 2017 è stato di circa 1.000.

L'indicatore numerico per il presente obiettivo è di **n. 1.000 (mille)** visitatori.

OBIETTIVO N° 4: Autorizzazioni per concessione suolo pubblico comunale.

L'obiettivo consiste nello snellimento procedurale per il rilascio di autorizzazioni all'occupazione di suolo pubblico temporaneo per attività commerciali, culturali e di spettacolo.

OBIETTIVO N° 4 L'indicatore numerico per il presente obiettivo è di **n. 36 (trentasei) autorizzazioni per concessione suolo pubblico comunale.**

Per il raggiungimento delle finalità di cui al DDG n. 61 del 17/01/2007, l'Ufficio Suap ha acquisito **n. 36 (trentasei) autorizzazioni per concessione suolo pubblico comunale.**

OSSERVAZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

In merito al Piano della Performance ed alla relazione della Performance presentata dal responsabile di settore il Nucleo osserva quanto segue:

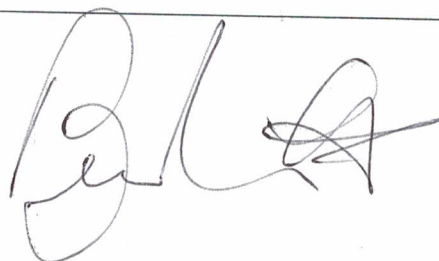
- Il Nucleo, tenuto conto di quanto relazionato e verificato ritiene interamente realizzati gli obiettivi assegnati al titolare della P.O. del IV Settore dell'anno 2017.

Conclusioni del Nucleo di Valutazione:

Il Nucleo ritiene che il IV settore ha realizzato gli obiettivi al 100%

Il Fattore di valutazione:

Comportamenti organizzativi degli incaricati di P.O.



Documento di organizzazione del proprio settore	Adottato
Valutazione di singoli dipendenti	Esaminate le schede di valutazione dei dipendenti assegnate al settore, il nucleo ha verificato la differenziazione delle valutazioni.

Grado di realizzazione degli obiettivi e comportamenti organizzativi: da quanto sopra relazionato, si ottiene la valutazione riepilogativa riportata nel prospetto seguente:

	Percentuale di realizzazione	peso
Grado di realizzazione degli obiettivi	100%	80
Comportamenti organizzativi	100%	20
Totale fattori di valutazione		100

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

III Fattore di valutazione:

Grado di osservanza e puntuale attuazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, trasparenza e pubblicità

PIANO DELLA PERFORMANCE e RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2017

SETTORE 4° - Attività Produttive- Servizi Sociali e Culturali- Obiettivi Comuni

OBIETTIVI	RISULTATI
➤ OBIETTIVO N°1: Amministrazione trasparente: Implementazione del sito istituzionale con l'inserimento costante di tutti i dati ed informazioni derivanti dall'applicazione del b. Lgs. N. 33/2013 e <u>ss.mm.ii</u>	OBIETTIVO N°1 Questo Settore, per gli adempimenti di propria competenza , ha provveduto ad aggiornare e pubblicare sul sito del Comune di Assoro, sezione Amministrazione Trasparente , le seguenti sottosezioni : 1) Atti di concessione 2) Bandi di gara e contratti 3) Provvedimenti.
Osservazioni del Nucleo. Si rinvia alla griglia di rilevazione	

Risorse umane coinvolte:

Di Prima	Ida	C5	50
La Biunda	Salvatore	C5	50
Falcone	Francesco	C5	50
Artale	Giuseppe	C5	50
Di Marco	Mariangela	B1	50
Lo Manno	Rosanna	A1	50
Di Naso	Antonino	C1	50
Inguì	Salvatore	C5	50

RIEPILOGO GRADO DI REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI ANNO 2017

	Grado di Realizzazione Piano della Performance e comportamenti organizzativi
1° Settore - Dr. Pau Antioco	100%
2° Settore - Dr. Filippo Ensabella	100%
3° Settore - Geom. Giunta Mario	100%
4° Settore - Dott.ssa Banno' Lucia	100%

Assoro li 14/04/2018

Il Nucleo di Valutazione

Dr. Gioacchino Guarrera – Coordinatore

A.. Luigi Banno' – Componente

Dr. Francesco Giunta - Componente

The image shows four handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The signatures are stylized and cursive. From top to bottom, they correspond to the individuals listed in the text: Dr. Gioacchino Guarrera, A.. Luigi Banno', and Dr. Francesco Giunta. There is a fourth signature at the bottom, which is less legible but appears to be another member of the committee.