

PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEI LAVORI SOCIALMENTE UTILI – MODELLO A

ENTE	COMUNE DI ASSORO VIA CRISA N. 280 C.A.P. 94010 CITTA' ASSORO (EN) RESPONSABILE DA CONTATTARE Dr.ssa LUCIA BANNO' - TEL. 0935 610062 FAX 0935 667201		
	a)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art.4 della legge in parola, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale (ex circolare assessoriale n. 331/99);	n° 1
	b)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del fondo nazionale per l'occupazione, che, per effetto dell'art. 6, comma 2, della stessa legge, vanno posti a carico del bilancio regionale (ex Dlgs 280/97);	n° -
	c)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio degli enti promotori e/o attuatori.	n° -
	d)	i lavoratori socialmente utili a carico del Fondo Sociale Occupazionale e Formazione (FSOF)gestito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.	n° -
	TOTALE LAVORATORI IN LSU FINANZIATI CON RISORSE DEL BILANCIO REGIONALE (a + b + c)		n° 1
	TOTALE LAVORATORI IN LSU A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE (d)		n° -

CONTESTO ECONOMICO TERRITORIALE : (illustrare brevemente il contenuto economico locale e le opportunità occupazionali)

Il contesto economico territoriale del Comune di Assoro (Prov. Di Enna) è caratterizzato da un tessuto imprenditoriale composto di piccole e medie imprese artigiane, commerciali e agricole, con un numero medio di 2-5 addetti per ogni impresa.

Gran parte di queste imprese artigiane sono imprese di servizi con scarse opportunità occupazionali: alcune di esse garantiscono addirittura l'occupazione solo ai loro titolari. Anche nelle imprese edili, l'opportunità occupazionale è scarsa.

Discrete opportunità occupazionali sono offerte da alcune imprese commerciali (n. 2 Supermercati) e da alcune cooperative locali di prestazioni di servizi.

Una grande realtà occupazionale è rappresentata dalla zona industriale del Dittaino, che in atto occupa alcuni lavoratori assorini.

Inoltre il Comune di Assoro con l'attuale dotazione organica del tutto carente, non è in grado di assumere la pulizia del considerevole patrimonio immobiliare costituito essenzialmente dal Parco Urbano e dalle molteplici aree attrezzate a verde pubblico e dal centro abitativo.

Pertanto le opportunità occupazionali per il lavoratore potrebbero essere:

- Pulizia del centro abitato e degli immobili comunali.

OPPORTUNITA' DERIVANTI DA FINANZIAMENTI CON FONDI STRUTTURALI E DA PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA:

Il Comune di Assoro ha aderito al Patto territoriale della Provincia di Enna che ha consentito di beneficiare di investimenti produttivi in diversi settori, consentendo alle aziende operanti sul territorio provinciale di essere competitivi sul mercato, migliorando le proprie strutture.

Infatti si stanno inserendo nuove imprese non ancora avviate con i fondi del Patto territoriale e che, conseguentemente creeranno nuovi posti di lavoro.

Inoltre altre opportunità occupazionali derivano dall'adesione di questo Comune alla Società Consortile Rocca di Cerere, la quale si propone di valorizzare le attività rurali, programmi di innovazione rurale e cooperazione transnazionale, con conseguente crescita economica e culturale.

SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZABILI:

I servizi locali esternalizzabili sono:

- I servizi di manutenzione di strade comunali, di edifici pubblici di proprietà comunale.

SERVIZI LOCALI INTERNALIZZABILI:

Lavori di manutenzione ed ecologia urbana e degli immobili comunali mediante raccolta differenziata dei rifiuti solidi urbani ed assimilati costituiti da :

- 1) Raccolta materiali domestici ingombranti;
- 2) Raccolta differenziata (Alluminio – Plastica Vetro etc);
- 3) Attività di supporto per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti urbani;
- 4) Lavori di manutenzione ambientali mediante la pulizia di caditoie acque bianche dell'Abitato di Assoro e Frazione S. Giorgio;

SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZATI:

- R.S.U. (Rifiuti solidi Urbani).
- Servizio Idrico.

ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI DIRETTAMENTE:

Lavori di manutenzione ed ecologia urbana e degli immobili comunali mediante raccolta differenziata dei rifiuti solidi urbani ed assimilati costituiti da :

- 1) Raccolta materiali domestici ingombranti;
- 2) Raccolta differenziata (Alluminio – Plastica Vetro etc);
- 3) Attività di supporto per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti urbani;
- 4) Pulizia del centro abitato e degli immobili comunali
- 5) Lavori di manutenzione ambientali mediante la pulizia di caditoie acque bianche dell'Abitato di Assoro e Frazione S. Giorgio;

ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI IN CONVENZIONE O CON PROTOCOLLO D'INTESA, CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

SEZIONE a) – LAVORATORI EX CIRCOLARE ASSESSORIALE N° 331/99

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE/ OPZIONE
1	SALAMONE ANTONINO	28.01.1970	ASSORO	MANOV. 3° LIVELLO	MANOV 3° LIVELLO	Pulizia ambientale e immobili comunali.
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

I lavoratori ex circolare assessoriale n. 331/99 in atto impegnati in attività socialmente utili sono in numero 1 con la qualifica di manovale di III° livello con la mansione di operatore ecologico. Il lavoratore appartiene alla classe di 47 anni.

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- ☐ CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- ☐ CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- ☒ CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE
- ☐ CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : ☐ 36 ORE ☐ 24 ORE ☐ 18 ORE
- ☐ BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98
- ☐ FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016
- ☐ MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- DOTAZIONE ORGANICA: ☐ CAT. "A " N. ... ; ☐ CAT " B" N.... ; ☐ CAT "C" N....; ☐ CAT "D" N.... ;
- POSTI OCCUPATI : ☐ CAT. "A " N. ... ; ☐ CAT " B" N.... ; ☐ CAT "C" N....; ☐ CAT "D" N.... ;
- POSTI DISPONIBILI : ☐ CAT. "A " N. ... ; ☐ CAT " B" N.... ; ☐ CAT "C" N....; ☐ CAT "D" N.... ;
- ESUBERI
(da ricollocare presso altri enti) ☐ CAT. "A " N. ... ; ☐ CAT " B" N.... ; ☐ CAT "C" N....; ☐ CAT "D" N.... ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA'. IN CORSO E/O DA AVVIARE. VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI. PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

N. 30 con contratto a tempo determinato.

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
Contratto di dr. privato	Licenza Media Cat. A	n° 1	€ 4.290,69	€ 7.541,82	€.	€ 11.832,51	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
TOTALI		n°.....	€ 4.290,69	€ 7.541,82	€.	€ 11.832,51	

(*) Indicare nelle conclusioni la fonte

CONCLUSIONI:

L'Ente, in assenza di risorse economiche del bilancio Comunale, intende utilizzare tutte le possibili opportunità derivanti da finanziamenti regionali, al fine di consentire una stabilizzazione nel mondo produttivo e del lavoro per il soggetto utilizzato in attività socialmente utili e interessato al presente programma di Fuoriuscita.

Si dà atto che il mantenimento in servizio del lavoratore menzionato nel presente programma di fuoriuscita non può gravare sul Bilancio Comunale di questo Ente ed è condizionato per tutta la durata del rapporto lavorativo al finanziamento regionale.